

DECLARACIÓN DE INTEGRIDAD

Esta Declaración de Integridad establece las normas para lograr la integridad en los negocios de TEKNOTECH SPA. Los empleados nunca deben romper la adhesión a esta Declaración por razones financieras u otros objetivos comerciales ni tampoco a beneficio personal. Nosotros no toleramos ninguna práctica que no nace de la honestidad, integridad y equidad, en cualquier lugar del mundo donde operamos.

Como empleados, es posible que nos encontremos en situaciones complejas pero a pesar de esta diversidad de situaciones, nuestros principios en esta Declaración no varían. Se espera que los empleados cumplan con estos principios sin excepción y sin buscar resquicios o atajos. Todo lo que hacemos debe ser juzgado, no sólo por el hecho de que sea legal, sino también que debemos considerar que sea ético y justo

para nuestros colegas, para nosotros mismos y para el público.

1. Negativa a Participar en una Competencia Desleal

El sistema de libre empresa en todo el mundo se basa en la competencia justa y legal. Todas las decisiones de selección y de compra se realizan de manera objetiva, basadas en el precio, entrega, calidad y otros factores, y esperamos que nuestros clientes y proveedores actúen de la misma manera. El compromiso de competir en forma justa y abierta se basa en el hecho de obtener y hacer crecer la rentabilidad de nuestro negocio a través de la inteligencia, la creatividad y el trabajo duro. Por lo tanto, nosotros determinamos independientemente nuestro propio precio y tratos financieros y no hacemos acuerdos con los competidores para dividir mercados o clientes.

2. Tratar con las Partes Interesadas

El compromiso de tratar en forma honesta y justa a todas las partes interesadas, incluyendo nuestros clientes, beneficiarios y empleados se basa en nuestros principios éticos la confianza, el respeto a las personas y la transparencia. Esto significa que vamos a cumplir nuestros compromisos contractuales y respetaremos la letra y el espíritu de los acuerdos comerciales. Esto también significa que vamos a tratar a nuestros empleados de manera justa y cumpliremos con todas las leyes que prohíben la discriminación en contra de nuestros empleados y clientes.

3. Negativa a Participar en la Corrupción

Nosotros no entregamos regalos u otras cosas de valor a funcionarios públicos con el fin de obtener una ventaja comercial y no permitimos que otros lo hagan en nuestro nombre. Tampoco participamos en el soborno de fiestas privadas. Del mismo modo, los empleados no aceptan regalos o cualquier actividad de entretenimiento por parte de un proveedor o posible proveedor a cambio de negocios o para obtener mejores precios.

Los empleados no aceptarán, no ofrecerán y no darán nada de valor que pueda comprometer el juicio de un empleado, o influenciar de manera inapropiada, como tampoco deberá reflejarse negativamente en el Grupo. Esto incluye las contribuciones políticas ilegales o inapropiadas, o entregando o recibiendo regalos o cualquier actividad de entretenimiento a cambio de una ventaja comercial indebida.

4. Conflictos de Interés

Abordamos las decisiones empresariales de manera objetiva, no sobre la base de cualquier beneficio o ventaja personal a favor de un empleado. Esto significa que los empleados deben reconocer cuando puede existir un conflicto y siempre deben actuar de acuerdo a lo que sea mejor para el Grupo. La integridad dicta que todos los empleados evitan hacer algo que represente un conflicto de intereses real o potencial. Un conflicto de interés existe, por ejemplo, cuando un empleado está en condiciones de influir en una decisión que podría resultar en un beneficio personal para el empleado, un familiar o un conocido cercano.

5. Confidencialidad, Utilización de Activos y Operaciones con Información Privilegiada

Los empleados trabajan profesionalmente y de buena fe para promover los intereses comerciales. Son responsables de asegurar que los activos del Grupo no sean mal utilizados o desperdiciados, incluida la información comercial y otros bienes intangibles. Todos los empleados tienen el deber de proteger la información confidencial. Del mismo modo, no deben utilizar los bienes o información para su beneficio personal o la de sus familiares, amigos o conocidos.

6. Responsabilidades de los Empleados e Informes de Violaciones

Todos los empleados son responsables de entender y cumplir con esta Declaración y con todas las políticas aplicables. El incumplimiento de esta Declaración u otra política pueden resultar en una acción disciplinaria incluso hasta la terminación de su empleo, de acuerdo con las leyes locales y los acuerdos de negociación colectiva aplicables.

De acuerdo con las leyes y reglamentos locales, los empleados también son responsables de informar con prontitud sobre cualquier violación que tengan conocimiento con respecto a la ley o a las políticas para informar sobre los temas o problemas apenas se manifiesten. Todos los informes deben ser realizados de buena fe y deben ser documentados apropiadamente. Los informes sobre sospechas de violaciones serán tratados con seriedad y confidencialidad en la mayor medida posible. Los empleados que realizan estos informes no serán objeto de represalias, amenazas o acoso, y su identidad se mantendrá confidencial en la medida permitida por la ley.

Los temas planteados en esta Declaración son a menudo complejos, y puede que no haya respuestas o soluciones simples. Estamos comprometidos a proporcionar a nuestros empleados con los recursos y el apoyo para alcanzar estos niveles de integridad en los negocios. Esta Declaración proporciona herramientas prácticas para ayudar a los empleados a aplicar nuestros principios a nuestro negocio. Adicionalmente, las Unidades de Negocios podrán optar por crear una guía adicional sobre la aplicación de esta Declaración para sus situaciones particulares.



TEKNOTECH SPA

Mario Pareto
76.690.904-3

Santiago 09 de Abril 2024